



PRODUZIONE DI CAVI ELETTRICI SPECIALI E CAVI A FIBRA OTTICA  
MANUFACTURER OF SPECIAL PRECISION ELECTRIC CABLES AND OPTICAL FIBER CABLES

Dello 13/12/2025

#### POLITICA CONTRO LE VIOLENZE E MOLESTIE SUL LUOGO DI LAVORO

##### Principi e finalità

METALLURGICA BRESCIANA si impegna a creare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e libero da ogni forma di violenza e molestia. Questa politica mira a prevenire tali comportamenti e a tutelare tutti i dipendenti.

##### Definizioni

- **Violenza sul lavoro:** Atteggiamenti o comportamenti che possono causare danno fisico o psicologico a un dipendente, comprese aggressioni fisiche, insulti, e minacce.
- **Molestie:** Comportamenti inappropriati e indesiderati, che possono includere, ma non sono limitati a, molestie sessuali, intimidazioni e atteggiamenti ostili.

Le molestie sessuali consistono in ogni comportamento a connotazione sessuale espresso in forma fisica, verbale o non verbale, che sia indesiderato.

L'azienda considera particolarmente gravi le molestie sessuali anche laddove il comportamento dell'autore non sia accompagnato da ricatto o minacce, ma sia indesiderato per chi lo subisce.

A titolo esemplificativo, non esaustivo, sono considerate forme di molestia e discriminazione sessuale:

- in ambito verbale (scritto e/o orale): allusioni sessuali, epitetti sessuali o razziali, barzellette sulle caratteristiche sessuali, insulti o commenti denigratori, scherni volgari, minacce, proposte o suoni volgari o d'insulto;
- in ambito visivo: immagini, fotografie e oggetti denigratori o volgari, gesti osceni, distribuzione o invio (anche per via elettronica) di materiale sessista o pornografico;
- in ambito fisico: contatti fisici indesiderati di qualunque tipo.

È considerata inoltre molestia qualsiasi iniziativa che rappresenti il fare o minacciare ritorsioni a seguito di una risposta negativa ad un approccio verbale e/o fisico.

##### Impegno di METALLURGICA BRESCIANA

L'azienda è convinta che le violenze e le molestie nel mondo del lavoro possono costituire un abuso alla persona, essendo esse inaccettabili ed incompatibili con un lavoro dignitoso, per cui si impegna a:

- promuovere un ambiente lavorativo basato sul rispetto reciproco e sulla dignità di tutti;
- fornire formazione e risorse per facilitare la comprensione delle dinamiche delle violenze e delle molestie sul lavoro;
- promuovere un comportamento che mira ad evitare ed eliminare qualsiasi tipo di atteggiamento inappropriato, insulti e minacce;
- applicare tolleranza zero nei confronti di qualsiasi tipo di violenze e molestie;
- promuovere una cultura aziendale in cui tutti i lavoratori si impegnano ad adottare comportamenti improntati al rispetto di qualsiasi interlocutore.

##### Ambito di applicazione



PRODUZIONE DI CAVI ELETTRICI SPECIALI E CAVI A FIBRA OTTICA  
MANUFACTURER OF SPECIAL PRECISION ELECTRIC CABLES AND OPTICAL FIBER CABLES

Quanto richiamato nella presente Politica si applica a qualunque sia la tipologia di rapporto e ruolo ricoperto (dipendenti a tempo determinato, indeterminato, interinali, collaboratori, stagisti), in riferimento a qualunque violenza e molestia che si verifica in occasione del lavoro o che scaturiscono dal lavoro (luoghi destinati alla pausa/pausa pranzo, durante spostamenti per viaggi di lavoro, durante eventi formativi, durante spostamenti per recarsi al lavoro o per rientro dal lavoro, in occasione di trasferte lavorative).

#### **Prevenzione e gestione delle segnalazioni**

Fermo restando che METALLURGICA BRESCIANA ritiene che il modo più efficace per eliminare le violenze e le molestie nel mondo del lavoro è prevenendole, nell'ottica di tale prevenzione e, comunque, di una eliminazione delle stesse l'impegno dell'azienda è prioritario per prevenire ed eliminare qualsiasi tipo di violenza, discriminazione e violenza nei luoghi di lavoro.

Nello specifico:

- promuovere un cambiamento culturale e della prevenzione
- promuove un dialogo costruttivo, diretto o tramite il Comitato Guida per la Parità di Genere, con qualsiasi dipendente per la prevenzione e, nel caso, la risoluzione, ove possibile, di situazioni che possono apparire discriminanti;
- ha implementato meccanismi per le segnalazioni (istruzione 3CQ-006-I02 Segnalazioni etiche, di Parità di Genere, Violenze e Molestie);
- sviluppa misure di orientamento ed iniziative di sensibilizzazione (corsi di formazione ed informazione);
- incoraggia i lavoratori a segnalare qualsiasi forma di comportamento inappropriato;
- nel caso si verificano comportamenti che potrebbero configurarsi come molestie, adotta misure organizzative ritenute idonee al fine di evitare il ripetersi di analoghe situazioni, compatibilmente con le esigenze aziendali;
- protegge, nel caso di segnalazioni, i denuncianti da eventuali ritorsioni/ripercussioni;
- garantisce la riservatezza e la privacy dei soggetti coinvolti;
- tratta le segnalazioni con serietà e le indagini in modo accurato e tempestivo;
- interviene con sanzioni nel caso di violazioni alla presente Politica.

#### **Monitoraggio e Revisione**

Questa Politica verrà monitorata e rivista annualmente per garantire la sua efficacia e per adattarla alle necessità dei dipendenti e dell'azienda.

#### **Responsabilità condivisa**

Ogni lavoratore ha il dovere di contribuire alla creazione di un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso, adottando comportamenti appropriati e denunciando eventuali atti di violenza o molestia.

La Direzione

Luca Facchinetti CEO  
Metallurgica Bresciana SPA a Sterlite Technologies Ltd Company - Italy

IL COMITATO GUIDA: